COMUNE DI GONI

Verbale n. 1/2014
Dell'Organo di Valutazione

OGGETTO: MISURAZIONE EVALUTAZIONE PERFORMANCE RESPONSABILI ANNO 2013

Il giorno 3 del mese di febbraio 2015, alle ore 10, presso la sede del comune di San'Andrea Frius, in ottemperanza alle disposizioni contenute nella Metodologia di Valutazione della Performance, si è proceduto alla misurazione e valutazione degli obiettivi assegnati e delle prestazioni svolte dai responsabili dei servizi dell'Ente per l'anno 2013. A tal fine:

- Viste le schede obiettivi redatte per l'anno 2013 e comunicate ai Responsabili di Servizio;
- Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2013;
- Tenuto conto del monitoraggio intermedio dell'attività svolta dal Nucleo di Valutazione
- Viste le relazioni presentate dai responsabili;
- Visto il referto sul controllo successivo di regolarità amministrativa sugli atti amministrativi relativo all'anno 2013;
- Tenuto conto dell'esito del monitoraggio dei tempi medi procedimentali impiegati dagli uffici comunali nell'anno 2013;
- Visto il monitoraggio del lavoro flessibile;
- Vista l'attestazione dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza di cui al DLgs n. 33/2013;
- Esaminata in concreto l'attività svolta e, in particolare, gli atti e provvedimenti adottati (quali deliberazioni, determinazioni, avvisi etc) comprovanti la veridicità di quanto riportato nelle relazioni dei responsabili;
- Sentiti gli approfondimenti dei responsabili
- Assunto che il responsabile finanziario non può essere valutato in quanto non ha presentato la relazione sulle attività svolte
- Constatato che non vi sono gli elementi per potere formulare la valutazione delle prestazioni in quanto il segretario ha cominciato a svolgere la sua attività presso l'ente solamente dalla fine del mese di ottobre del 2014
- Ritenuto pertanto che la valutazione possa essere svolta solamente per il grado di raggiungimento degli obiettivi

Si compila la scheda di valutazione e si ottiene il seguente risultato:

- responsabile settore tecnico punti 75,5

Dell'esito della valutazione saranno informati i responsabili e la relativa scheda è trasmessa al Sindaco.

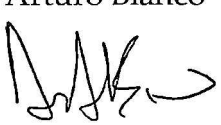
Eventuali osservazioni saranno esaminate in una nuova seduta.

Le schede di valutazione sono allegate al presente verbale.

La riunione si conclude alle ore 11.

L'ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott. Arturo Bianco



Scheda di valutazione – Responsabile di Servizio – anno 2013

Dipendente

Cognome e nome	DE LUSSU ENNIO
Unità Organizzativa	SETTORE
Titolo Posizione	RESPONSABILE TECNICO

Obiettivi

	Peso	Risultato	Punti
AFFIDAMENTO INCARICO REDAZIONE PIANO PARTICOLAREGGIATO COMUNALE	35	30	10,50
MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DELL'AREA	15	100	15
LAVORI RETE IDRICA	18	100	18

Valutazione Obiettivi

ADEGUAMENTO PISCINA COMUNALE PESO 32, VALUTAZIONE 100%, 32	Giudizio sintetico

Fattori di valutazione

Elenco fattori	Peso	Punti	Punteggio Ponderato
Fattore 1 Integrazione	12,5	NV	
Fattore 2 Flessibilità	12,5	NV	
Fattore 3 Orientamento all'utente	12,5	NV	
Fattore 4 Capacitò di proporre obiettivi	12,5	NV	
Fattore 5 Pianificazione e organizzazione	12,5	NV	
Fattore 6 Innovazione	12,5	NV	
Fattore 7 Capacità comunicativa	12,5	NV	
Fattore 8 Capacità di valutazione	12,5	NV	
	Totale Punti		

sintesi della valutazione

Obiettivi 75,5 Prestazioni Non valutabil	Punti 75,5	(Totale) 75,5

Firma del valutatore

Firma del dipendente