

COMUNE DI GONI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Via ROMA 27 09040 Goni

Tel 070/982114 Fax 070/982035 C.F.: 80010850925-

P.I. 01333070926

E-Mail: comunegoni@tiscali.it

PEC: protocollo.goni@servizipostacert.it

AREA AFFARI GENERALI

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CURRICULUM E COLLOQUIO

**PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORE
DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE CAT. D1 – SETTORE FINANZIARIO AI
SENSI DELL'ART. 110 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N.267**

(pubblicato sul sito internet: www.comune.goni.ca.it)

Richiamati •

- *lo Statuto dell'Ente;*
- *la delibera di G.C n.72 del 29.12.2010 di approvazione del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Degli Uffici e dei Servizi;*
- *la delibera di G.C n. 51 del 19.11.2014 di Rideterminazione della dotazione organica e modifica del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;*
- *la delibera di G.C. n. 9 del 07.03.2019 di ricognizione del personale dipendente ai sensi dell'art. 33 comma 1 del D.lgs 165/2001*
- *la delibera di G.C. n. 11 del 07.03.2019 avente ad oggetto il Piano del fabbisogno di personale per l'anno 2019 e la programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2019-2021;*
- *la delibera di G.C. n. 43 del 17.10.2019 di modifica del piano del fabbisogno del personale*

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 17/04/2019, si è provveduto all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2019/2021;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 17/04/2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 22/07/2019 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2018;

Visti:

- gli articoli 110 e 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL per il comparto Regioni Autonomie Locali, personale non dirigenziale.

In esecuzione della propria determinazione n. 154 del 17/10/2019 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

RENDE NOTO

che il Comune di Goni intende procedere all'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n.1 Istruttore Direttivo Amministrativo/contabile Cat. D1, cui verrà assegnata la responsabilità del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267. Il rapporto di lavoro, costituito mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110 sopra citato, avrà durata di mesi sei e, comunque, non oltre alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

L'incarico oggetto del presente avviso riguarda l'attribuzione di responsabilità del Settore Finanziario che si occuperà, a titolo esemplificativo e non esaustivo dei seguenti ambiti:

- *Gestione del servizio finanziario (bilancio rendiconto e quanto altro compreso nella gestione tipica del servizio finanziario)*
- *Gestione del servizio tributi*

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare e/o incrementare le suddette competenze in funzione delle diverse esigenze organizzative che si vengano eventualmente a verificare durante il periodo di incarico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di validità dell'avviso dandone comunicazione ai candidati.

L'Amministrazione ha facoltà comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, ritenuto idoneo, in caso di risoluzione dell'originale negozio per causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero di mancato superamento del periodo di prova.

Articolo 1

Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso congiunto dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana (requisito necessario ai sensi dell'art. 1, co. 1, lett a), del D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994).*
- 2) età non inferiore agli anni 18 (compiuti) e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo riferita all'intera durata dell'incarico oggetto della presente selezione;*
- 3) godimento dei diritti civili e politici;*
- 4) assenza di condanne penali, anche non definitive per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (reati previsti e puniti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale in base al disposto dell'art. 35 bis del D.lgs. 165/01.*
- 5) non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.*
- 6) assenza di cause di inconferibilità di cui al D.lgs. 39/2013.*
- 7) idoneità fisica all'impiego da accertarsi all'atto dell'assunzione in servizio;*

8) essere in regola con l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

9) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Economia e Commercio, Scienze dell'Amministrazione, Scienze politiche, Giurisprudenza o equipollenti;
- Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro il termine di scadenza del presente avviso dell'apposito provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti.

10) aver avuto le seguenti esperienze professionali:

a) esperienza lavorativa pluriennale nel Settore Finanziario nell'ambito delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, in enti del comparto Regioni Autonomie locali,. Oppure

b) esperienza lavorativa pluriennale nell'area Finanziaria in aziende pubbliche o private in una posizione per il cui accesso è richiesto il Diploma di Laurea (o LS/LM).

I periodi di esperienza lavorativa possono essere anche non continuativi e cumulabili tra di loro e devono essere tutti debitamente documentati.

I candidati possono essere ammessi alla procedura con riserva. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura medesima per difetto dei requisiti prescritti.

L'incompletezza delle dichiarazioni richieste e/o la mancanza dei requisiti prescritti comporteranno, in relazione al momento in cui vengono accertate, l'immediata esclusione dalla procedura o la immediata estinzione per giusta causa del contratto di lavoro.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

Articolo 2

Trattamento economico

Il trattamento economico attribuito alla figura di istruttore direttivo amministrativo Cat. D1 oggetto del presente avviso è così composto:

1. stipendio tabellare della categoria D1 del C.C.N.L. Area "Regioni e Autonomie Locali";
2. retribuzione di posizione, nella misura corrispondente alla fascia determinata secondo il sistema di pesatura delle posizioni organizzative approvato ed in vigore presso l'Ente;

3. retribuzione di risultato prevista dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Regioni ed Enti Locali sulla base del sistema premiante in vigore presso l'Ente;

4. eventuale assegno per il nucleo familiare secondo le disposizioni vigenti.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente.

Articolo 3

Domanda di partecipazione. Termini e modalità

Gli interessati dovranno far pervenire entro il 07/11/2019 la domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, con le seguenti modalità:

a) mediante raccomandata A/R indirizzata al Comune di Goni – Servizio Affari Generali, Via Roma 27, 09040 Goni (SU);

b) con consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente, Via Roma n.27, 09040 Goni, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì ore 11 – 13; lunedì ore 15.00 -17.00;

c) tramite casella di PEC (Posta Elettronica Certificata) - intestata esclusivamente al candidato – al seguente indirizzo del Comune di Goni: protocollo.goni@serviziopostacert.it come segue:

- con allegata scansione in formato PDF dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato, con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento e del curriculum vitae, sottoscritto in formato PDF;
- con allegati, in formato PDF, il modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto con firma digitale, curriculum vitae anche esso sottoscritto con firma digitale, scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento;

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Sulla busta o nell'oggetto della PEC contenenti la domanda dovrà essere riportata la dicitura "Selezione art. 110 TUEL Istruttore Direttivo Amministrativo/contabile Cat. D1 Settore Finanziario".

Non saranno ammesse le domande inviate al Comune di Goni oltre il termine sopra indicato. La data di invio è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Sono escluse le domande che, pur spedite nei termini, pervengono all'Amministrazione oltre il quinto giorno dallo scadere del termine stesso.

Non saranno ammesse le domande non recanti la sottoscrizione del candidato, né quelle dalle quali non si possano evincere le generalità del candidato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici, o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena la non ammissione. La firma non deve essere autenticata.

Nella domanda, gli aspiranti devono dichiarare:

1. le complete generalità: cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza al quale il candidato chiede che vengano inviate tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, numero telefonico, eventuale PEC, eventuale -email;

2. l'assenza di condanne penali, anche non definitive, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (reati previsti e puniti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale in base al disposto dell'art. 35 bis del D.lgs. 165/01.

3. di avere/non avere procedimenti disciplinari e/o penali pendenti o conclusi (in caso affermativo indicare le condanne penali e/o le sanzioni disciplinari riportate e i procedimenti penali e/o disciplinari eventualmente pendenti);

4. di essere in possesso di tutti gli altri requisiti generali di cui all'art. 1 dell'avviso richiesti per l'ammissione alla selezione;

5. l'esatta denominazione del titolo di laurea posseduto, con l'indicazione dell'anno di conseguimento, della votazione ottenuta, dell'Università presso cui il medesimo è stato conseguito e la relativa sede;

6. di aver maturato esperienza lavorativa pluriennale nell'ambito del settore Finanziario delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 ovvero di aziende pubbliche o private, in posizione per la quale è richiesto il Diploma di Laurea (ovvero LS/LM), specificando l'Amministrazione Pubblica o l'azienda presso la quale si è svolta l'esperienza, la sede, il periodo di riferimento, la qualifica rivestita e le funzioni svolte.

7. di aver preso visione dell'avviso, ed in particolare delle informative ivi contenute;

8. *l'eventuale necessità di ausili per l'espletamento dei colloqui, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992;*

9. *di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente avviso, nonché la regolamentazione generale dell'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Goni.*

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

- curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, redatto preferibilmente in base al modello europeo, dal quale risultino, in particolare, i titoli formativi ed abilitativi posseduti, le esperienze professionali maturate, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento, le specifiche competenze acquisite, con riferimento anche all'informatica ed alle lingue straniere, e più in generale quant'altro concorra alla valutazione completa della professionalità del candidato in rapporto alla figura posta a selezione;*
- fotocopia di idoneo documento di riconoscimento personale.*

Le dichiarazioni contenute nella domanda e negli allegati alla medesima sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Articolo 4

Ammissione dei candidati e motivi di esclusione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Affari Generali, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'ammissione dei candidati alla procedura selettiva viene effettuata sulla base dei dati dichiarati nelle domande di partecipazione.

Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- 1. il ricevimento della domanda oltre i termini indicati o con modalità diverse di cui al precedente articolo 3;*
- 2. la mancata sottoscrizione della domanda;*
- 3. la mancata presentazione del curriculum debitamente sottoscritto;*
- 4. l'invio da una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) non intestata al candidato;*

5. la mancanza di copia valida e completa di un documento di riconoscimento personale;

6. domande non comprensive di tutte le dichiarazioni previste dal presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di escludere in qualsiasi momento dalla procedura selettiva i candidati che dovessero risultare non in possesso dei requisiti previsti al precedente articolo 1.

Come previsto dall'art. 6, la verifica del possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati dai candidati verrà effettuata prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro ovvero all'atto dell'assunzione.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione, comporterà la mancata stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Articolo 5

Valutazione delle candidature

L'ufficio Affari Generali e Personale provvederà a individuare i candidati aventi i requisiti di ammissione previsti dall'avviso. Verranno esaminati i curriculum per verificare il possesso dei requisiti di esperienza e di specifica professionalità necessari per ricoprire l'incarico.

In seguito la rosa dei candidati ammessi sarà trasmessa al Sindaco del Comune di Goni. Il Sindaco effettuerà con i candidati un colloquio di approfondimento. Il Sindaco, solo nel caso in cui individui una professionalità che ritenga adeguata a ricoprire l'incarico di cui trattasi, provvederà alla nomina ed al conferimento dell'incarico con proprio Decreto. La nomina ha infatti carattere fiduciario ed è basata sull'intuitu personae, con discrezionalità di scegliere il candidato in possesso dei requisiti richiesti e che il Sindaco riterrà idoneo ad espletare l'incarico.

In esito ai colloqui il Sindaco, con proprio atto, individuerà il personale da assumere.

I colloqui si terranno nel mese di novembre, la sede e l'orario saranno comunicati agli interessati.

Al colloquio saranno ammessi tutti i candidati in possesso dei requisiti richiesti.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nel sito web del Comune di Goni all'indirizzo www.comune.goni.ca.it

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nella data ed ora stabilite verranno considerati rinunciatari e saranno esclusi dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di un unico candidato.

Art. 6

Assunzione in servizio

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. – delle Regioni e Autonomie Locali.

L'incarico ha durata per 6 mesi e, comunque, non oltre alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

Il candidato avente diritto all'assunzione dovrà assumere servizio nel termine fissato dalla convocazione.

Scaduto il termine stabilito dall'Amministrazione, questa comunicherà di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera ed il contratto eventualmente già stipulato, sarà risolto senza preavviso.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e con il curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale cessione del contratto di lavoro subordinato e verranno utilizzati per tale scopo, anche con modalità automatizzate, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679). Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Goni, nella persona del Sindaco di Goni, con sede in Via Roma, n.27 Goni.

Art. 8

Norme finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento, il presente avviso di selezione, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse od intervengano disposizioni normative, anche di carattere finanziario, o condizioni economico finanziarie ostative alla sua attuazione e sulle procedure di assunzione e di stipula dei contratti individuali di lavoro, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

In ogni caso, dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'amministrazione a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro. Il Comune di Goni non si ritiene vincolato alla scelta di alcun candidato qualora non ravvisi l'opportunità e l'interesse per procedere o sopraggiungessero cause ostative.

L'assunzione del candidato individuato a seguito della presente procedura è comunque subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di spesa pubblica di personale per gli Enti Locali, ed al permanere di favorevoli condizioni economico finanziarie.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con il posto a selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti del Comune di Goni, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Copia integrale del presente avviso è consultabile sul sito internet del Comune di Goni all'indirizzo www.comune.goni.ca.it

*Il Responsabile del Settore
Affari Generali
Giovanni Maria Cabras*