

COMUNE DI GONI
PROVINCIA DI CAGLIARI

Verbale di Contrattazione Decentrata
ACCORDO DEFINITIVO DEL 28/12/2017

Il giorno 28 dicembre 2017, alle ore 18.00 presso l'ufficio di Segreteria, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott. Francesco Gentile	X
2. Componente	Responsabile servizio Finanziario	ASSENTE

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CISL	Remo Serri	ASSENTE
UIL	Priamo Foddis	ASSENTE
CGIL	Remo Lai	ASSENTE

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
RSU	NON ELETTO	ASSENTE

- (di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. **CDIA PARTE ECONOMICA: ripartizione risorse decentrate fondo produttività anno 2017;**
2. **varie ed eventuali:**

PREMESSO CHE:

FL
1

- Con delibera di Giunta Comunale n° 44 del 4.10.2016 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con delibera GC. n. 21 del 17.06.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PRESA D'ATTO DEL RIACCERTAMENTO E COSTITUZIONE FONDO DI PRODUTTIVITA' ESERCIZI 2010-2015, la Giunta Comunale ha approvato un Piano di ripartizione che prevede la distribuzione delle economie a partire dall'annualità 2016, in aggiunta alla quota di competenza del Fondo di ciascun anno;
- Con delibera GC. n. 65 DEL 19.12.2017, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, la Giunta Comunale ha autorizzato l'inserimento delle integrazioni variabili e ha fornito gli indirizzi per la ripartizione delle risorse;
- Con Determina del Servizio Finanziario n. 76 del 21.12.2017 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- Con Del. GC. n. 68 del 28/12/2017 la Giunta ha autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo definitivo della pre- intesa per l'anno 2017 siglata in data 21.12.2017.

La Delegazione trattante di Parte Pubblica decide:

1. di siglare l'accordo definitivo della ripartizione delle risorse variabili relative all'annualità 2017 (comprensivo delle economie relative all'annualità 2012 in applicazione del Piano di ripartizione approvato dalla Giunta), in attuazione delle regole del nuovo Contratto decentrato normativo 2016/2018 vigente

ANNO 2017

I. RISCHIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)

Art. 20

1. Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione a rischi l'indennità quantificata in € 30,00 mensili (art. 37 CCNL del 14.09.2000 ed art. 41 CCNL del 22.01.2004).
2. L'indennità di rischio è corrisposta al personale che svolge prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, che svolge mansioni riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge 81/2008 recante "attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m.i.
3. Danno inoltre titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- a) esposizione a rischio specifico per utilizzo di agenti chimici (vernici, solventi, prodotti per attività di piccola manutenzione), per esposizione ad agenti fisici (rumore, vibrazioni) e per potenziali contatti con agenti biologici (es. pulizia canalizzazioni, scarichi, tombini, fognature);
- b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari;
- c) esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni o microtraumi;
- d) esposizione a rischio per prestazioni che comportano in modo diretto e continuo esercizio di automezzi, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
- e) rischio biologico derivante da attività che comportano una costante e significativa esposizione di contrarre malattie infettive;
- f) lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria effettuate in strade urbane ed extraurbane;

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 330,00
TOTALE ANNUALE		€ 330,00

II. DISAGIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)

Art. 21 CDIA

Per l'annualità 2017 rientra nella fattispecie prevista dall'art. 17 lett. d) CCNL 1.4.1999 l'attività garantita e prestata dalle seguenti figure:

- **N. 1 dipendente inquadrato in Cat. B qualifica Operaio/necroforo** per aver prestato attività collegate alle seguenti lettere:

- a. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;
- b. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali o per operazioni connesse ad eventi imprevedibili ed urgenti che possono avere implicazioni con la pubblica sicurezza, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.

	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 360,00
TOTALE ANNUALE		€ 360,00*

*L'importo è rapportato al periodo di lavoro effettivamente prestato.

III. MANEGGIO VALORI

Il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa viene individuato nell'economato, viene riconosciuta, per le annualità 2017, una quota forfettaria pari a € 273.98 (1,03 € per 266gg) da adeguare in base all'effettiva prestazione.

	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
ECONOMO	1	€ 273.98
TOTALE ANNUALE		€ 273,98

IV. SPECIFICHE RESP. - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

Art. 23

Per le specifiche responsabilità vengono individuate N. 2 posizioni che sono oggetto di pesatura da parte dei Responsabili di servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a € 2300,00

Ufficio appartenenza	Numero Dipendenti	Categoria	Importo Unitario	Importo erogabile
Segreteria	1	C1 dal 1.1.2017-30.11.2017	1000	€ 916,67
Sociale	1 part-time 30 ore	D1	1500	€ 1300
TOTALE				€ 2.216,67

V. PARTICOLARI RESPONSABILITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) integrato da art. 36 CCNL 22.1.2004

Art. 24.

Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999 le attività garantite e prestate nell'annualità 2017 le seguenti figure:

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Servizi Demografici	1	€ 300,00
TOTALE ANNUALE		€ 300,00

VI. REPERIBILITA' - CCNL 14.9.2000 Art. 12

Art. 26 CDIA

Per l'anno 2017 vengono destinate al servizio a chiamata per lo Stato Civile e manutentivo risorse pari € 1400.

VII. PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Riepilogo utilizzo 2017:

COMUNE DI GONI
IPOTESI PIANO UTILIZZO FONDO 2017

	ANNO 2017
TOTALE FONDO STABILE	€ 15.210,69
TOTALE FONDO VARIABILE	€ 1.062,77
RISORSE VARIABILI VINCOLATE	
RESIDUI ANNI PRECEDENTI e RISPARMI DI GESTIONE	7.660,69
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	
TOTALE FONDO ANNO	€ 23.934,15
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e altro.	9.925,81
RISORSE VARIABILI VINCOLATE	€ -
Indennità cat. A e B (ex L. 125.000 annue lorde, per dodici mensilità)	€ 129,00
Quota da trasferire all'Unione	€ 747,11
FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 13.132,23
UTILIZZO DI PARTE VARIABILE DA SOTTRARRE:	
Rischio	€ 330,00
Disagio	€ 360,00
Maneggio Valori	€ 273,98
Specifiche Responsabilità (art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999	€ 2.216,67
Particolari Responsabilità (art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999)	€ 300,00
Pronta disponibilità/Reperibilità	€ 1.400,00
Let. k (Progettazione, Istat)	
Produttività	€ 8.251,58
SALDO	-€ 0,00

SOTTOSCRIZIONE:

Goni, 28 dicembre 2017

Firmato

Parte Pubblica	Cognome e Nome	Firma
1. Presidente	Dott. Francesco Gentile	